

CEOE rechazará hoy el ultimátum de Díaz sobre la jornada

M.Valverde. Madrid

El comité ejecutivo de la patronal CEOE rechazará hoy el ultimátum que el Ministerio de Trabajo planteó el pasado día 29 de octubre a los empresarios, para que firmen un acuerdo con el Gobierno y los sindicatos sobre la reducción de la jornada laboral. Para que la duración máxima de la semana de trabajo se rebaje, por ley, desde las 40 a las 37,5 horas. Todo ello, sin recortar el salario de los empleados y a partir de 2025, según las distintas fuentes empresariales consultadas por EXPANSIÓN.

El secretario de Estado de

Trabajo, Joaquín Pérez Rey, anunció un paquete de ayudas directas a las empresas de menos de cinco trabajadores, para ayudarles a reducir la jornada laboral, como quiere el Gobierno, de forma que sea compatible con su modernización y, por ende, con la ganancia de productividad.

Consiste en un plan de 350 millones de euros, con ayudas directas de hasta 6.000 euros a las empresas que tengan hasta cinco trabajadores, en los siguientes sectores: agricultura, comercio, hostelería, limpieza y peluquerías.

El Gobierno estima que es-

tos son los sectores en los que es más frecuente que las empresas tengan jornadas de 40 o más horas. El objetivo potencial de este plan es un universo de 470.000 empresas.

Con ello, y mediante ayudas a las microempresas, el Ministerio de Trabajo trata de convencer a CEOE y Cepyme que, en toda la negociación, han expresado siempre su preocupación por el impacto de la reducción de la jornada laboral en las empresas más pequeñas del tejido productivo.

Pérez Rey dio de plazo a los empresarios hasta el próximo lunes 11 para contestar

CEOE pide al Gobierno y a los sindicatos que respeten los convenios cerrados

a esta propuesta, y además les recordó que este proyecto se sumaría al Plan Pyme 375. Con ello, el Gobierno está dispuesto a bonificar las cotizaciones sociales de las empresas de hasta 10 trabajadores que creen un empleo indefinido con la reducción de la jornada laboral. Especialmente, entre los parados de larga duración, jóvenes y ma-

yores de 45 años. Y también entre las mujeres de difícil inserción laboral.

Sin embargo, la patronal rechazará hoy el ultimátum de Trabajo para que firme un acuerdo sobre la reducción de la jornada laboral. Incluso, a pesar de que Pérez Rey amenazó a los empresarios con cerrar un pacto solamente con CCOO y UGT y retirar, o recortar, las ayudas previstas a las empresas para recortar la jornada laboral.

CEOE no sólo teme el impacto de la medida en las empresas más pequeñas, sino que, además, no acepta la propuesta del Gobierno de

reabrir los convenios colectivos que ya están cerrados para negociar otra vez la jornada laboral, en aquellas empresas y sectores que no cumplan con el horario que quiere Trabajo. El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, reprocha a los sindicatos que no cumplan con el último acuerdo de convenios que firmaron los agentes sociales para el trienio 2023-2025. En consecuencia, los empresarios quieren que el Gobierno deje de intervenir en la negociación colectiva, en la que los convenios pactan la jornada laboral con las necesidades de las empresas.