

# 116.000 empresas ya baten la inflación subyacente con alzas salariales del 5,5%

**CRECIMIENTO/** Entre enero y abril, el número de compañías que pactaron mejoras de sueldo próximas al 6% se quintuplicó. Esas subidas afectan a 1,12 millones de trabajadores, más del 20% del total de empleados registrados en esos convenios.

J. Díaz, Madrid

Pese a la falta de un acuerdo global en materia de salarios para este año entre patronal y sindicatos, lo que preludia un aumento de la conflictividad en las mesas de negociación de los convenios colectivos en los próximos meses, lo cierto es que el pulso entre sueldos e inflación se libra ya desde hace tiempo, como queda reflejado en los convenios registrados hasta abril, en los que el impacto del germen de los precios sobre los salarios es cada vez más evidente, afectando a un número creciente de empresas y trabajadores. Así, aunque el aumento salarial medio pactado en convenio hasta finales de abril fue del 2,4%, según las últimas estadísticas del Ministerio de Trabajo, cuatro centésimas más que en marzo y una tasa muy distante todavía del 8,3% que marcó el IPC ese mes antes de escalar al 8,7% en mayo, un total de 116.284 empresas pactaron mejoras de sueldos medias del 5,51%. Esto es, un porcentaje que más que duplica el promedio de la subida global y que constata el sprint que están registrando los salarios en una porción cada vez más significativa del tejido empresarial. De hecho, el número de compañías que en enero acordaron incrementos salariales medios próximos al 6% ascendía a 20.890, una cifra que en apenas cuatro meses se ha multiplicado por más de cinco, hasta superar esas 116.000 en abril, 37.122 más que en marzo.

Estas cifras dejan patente que, con independencia del naufragio de las negociaciones entre organizaciones sindicales y patronal, que han dejado en coma el pacto de rentas que pedía el Gobierno, las tensiones inflacionistas estaban ya muy presentes en las mesas de los convenios renovados hasta la fecha, y aún lo estarán más en los todavía pendientes de revisar. Mientras tanto, 1,12 millones de trabajadores españoles (casi el 21% de los 5,37 millones afectados por los convenios sellados hasta abril), agrupados en esas 116.284 empresas, verán mejorados sus sueldos un 5,51% de media este año, un porcentaje que cada vez se acerca

## Construcción e industria encabezan la subida de sueldos, con alzas medias del 3,15% y 3,11%

más al IPC medio del 6% que prevé el Gobierno para este año e incluso al 6,3% pronosticado por la Comisión Europea. De momento, esas subidas sí baten a la inflación subyacente, que cerró abril en el 4,4% y mayo en el 4,9%, una cota inédita desde 1995, constatando que la plaga inflacionista originada por los precios energéticos y agravada por la agresión de Rusia a Ucrania se ha trasladado con fuerza al conjunto de la cesta de la compra, donde más de una veintena de productos básicos se encarecieron a tasas de doble dígito en abril, asestando un duro golpe al bolsillo de las familias.

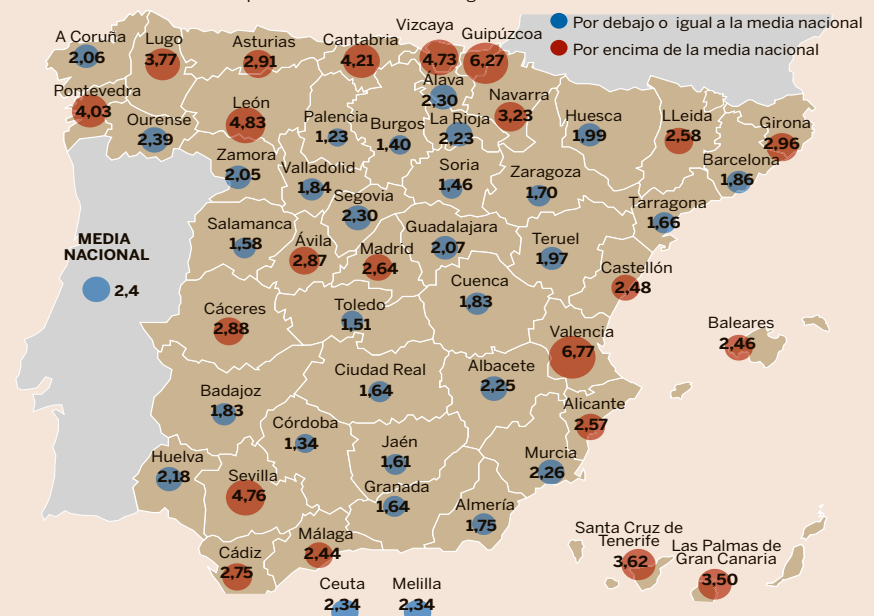
### Cláusulas de revisión

En este contexto, en el que los vientos de las subidas salariales soplan ya con relativa fuerza sobre una parte cada vez mayor del mapa empresarial, el dique de contención que hasta ahora ha supuesto la ausencia mayoritaria de cláusulas de revisión salarial ha empezado a resquebrajarse. Si en enero solo el 17% de los convenios registrados contenía estas cláusulas, en abril el porcentaje era del 27%. Si bien es ligeramente inferior al 29% de marzo, el cambio de tendencia podría agudizarse en los próximos meses ante la amenaza de las organizaciones sindicales de agitar el avispero de la negociación colectiva, sector a sector y convenio a convenio, para forzar subidas de sueldos que mitíguen el impacto de los precios en el poder adquisitivo de los trabajadores e incluir cláusulas de revisión salarial. De hecho, el Banco de España resaltaba recientemente que "los convenios ya acordados para 2023 presentan un aumento adicional de la incidencia de las cláusulas de garantía salarial, hasta casi el 50% de los trabajadores con convenio vigente para dicho año".

En este contexto, UGT volvió a exigir la semana pasada subidas generalizadas de los

## ASÍ SUBEN LOS SUELDOS EN LAS PROVINCIAS ESPAÑOLAS

Incrementos salariales medios pactados en los convenios registrados hasta abril. En %

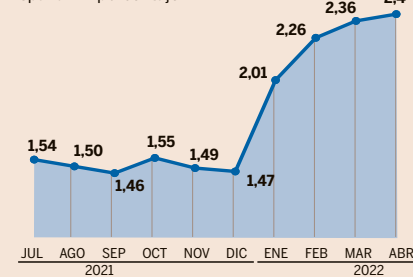


Expansión

Fuente: Ministerio de Trabajo

## EVOLUCIÓN AL ALZA

Subida salarial media pactada en convenio en España. En porcentaje.



Expansión

Fuente: Ministerio de Trabajo

## LA GALOPADA DE LA INFLACIÓN

Evolución del IPC en tasa anual. En porcentaje.



Expansión

Fuente: INE

sueldos ante el repunte de la inflación. La organización que lidera Pepe Álvarez y CCOO se movilizarán el próximo jueves, 9 de junio, para presionar a la CEOE a que acepte la inclusión de cláusulas de revisión en los convenios.

Precisamente, fueron las cláusulas de garantía salarial lo que provocó el descarrilamiento de las negociaciones entre patronal y sindicatos. La primera ofrecía una mejora salarial del 8% repartida en tres años, pero sin revisión

posterior ligada al IPC como reclamaban las organizaciones sindicales.

### Pacto de rentas

El gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, insistió el miércoles pasa-

do en la necesidad urgente de un pacto de rentas para evitar un caos inflacionista. Y aunque admitió que ese acuerdo se ha venido aplicando de forma tácita en los últimos meses entre empresas y trabajadores (las primeras renunciando a

## Valencia y Guipúzcoa, donde más crecen los salarios; Palencia, donde menos

parte de sus márgenes y los segundos moderando las alzas salariales), alertó de que ya se detecta “un cierto agotamiento en este pacto de rentas implícito”.

### Construcción e industria

Entre los grandes sectores de actividad, las mayores subidas salariales se registran en la construcción, con una mejora media del 3,15%, y en la industria, donde los sueldos suben de media un 3,11%. A mediados de mayo, patronal y sindicatos del sector constructor pactaron un incremento salarial del 10% en tres años desvinculado del IPC que afectará a un millón de trabajadores. En el sector servicios, la mejora es del 2,07%, inferior al promedio general, y en la agricultura se reduce al 1,78%.

Por provincias, las asimetrías son muy grandes, con diferencias de hasta 5,5 puntos porcentuales entre la mayor y la menor subida. A la cabeza del ranking se encuentra Valencia, con un alza media del 6,77%, la mayor de toda España. En esa provincia, por ejemplo, el convenio de transportes por carretera recoge aumentos salariales del 6,5% para este año, mientras que el de los trabajadores del Puerto de Valencia contempla alzas del 5,5%. Sin olvidar que a comienzos de año la cadena de supermercados Mercadona elevó un 6,5% el sueldo a toda su plantilla, compuesta por más de 93.000 empleados repartidos por toda España.

La segunda mayor subida se registra en la provincia de Guipúzcoa, del 6,27%, espoleada en gran parte por la mejora del 6,5% pactada en el sector del metal. Le siguen León, con un incremento medio del 4,83% (el convenio siderometalúrgico prevé allí cláusulas de revisión con la inflación), y Sevilla, con un alza del 4,76%, fruto de diferentes convenios, que recogen subidas del 6% en el transporte interurbano de viajeros y de hasta el 7,4% en el sector de la limpieza.

En Vizcaya, la mejora media es del 4,73%, y en Cantabria, del 4,21%. En las antípodas de estas provincias se encuentran Palencia (1,23%), Córdoba (1,34%) y Burgos (1,4%). Es donde menos crecen los salarios, muy por debajo del promedio nacional y, en el caso de Palencia, prácticamente la mitad.